

cashman casino ca#231;a n#237;quel

Infelizmente, os empregadores rotineiramente violam as regras que regem o pagamento dos funcionários que ganham gorjetas, resultando em milhares de trabalhadores com dicas sendo s#227;o p#227;o abaixo do valor a que t#234;m direito sob a lei. As dicas s#227;o propriedade dos empregados e podem ser compartilhadas com supervisores ou gerentes, nem podem eles ser levados pelo empregador para cobrir suas despesas. Sheila Little, uma atendente de máquinas que#237;queis no cassino Wynn Las Vegas, recentemente entrou com uma ação coletiva e coletiva para a existência de um pool de dicas ilegais e obrigatórias no qual ela foi forçada a compartilhar dicas com supervisores. Especificamente, Little alega que os atendentes de máquinas ca#231;a-n#237;queis s#227;o obrigados a dividir ilegalmente entre cinco e 15% das dicas pagadas com pistas de slot, que s#227;o supervisoras e gerentes, e que essas dicas retidas foram usadas para fins comerciais gerais, para pagar salários horários de funcionários ou para uso pessoal pela administração. Pouco procura reembolso das dicas retidas. O caso foi removido para o tribunal federal e agora est#225; pendente no Tribunal Distrital dos EUA para o Distrito de Nevada sob o nome Little v. Wynn Las Vegas, LLC, 2:23-cv-01150 (D. Nev.). Dicas e gratificações s#227;o propriedade de um funcionário e podem ser retidas pelo empregador. Sob a FLSA, ilegal para um empregador exigir que funcionários com dicas para participar de uma piscina obrigatória ou compartilhamento de dicas. Se voc#234; um trabalhador que ganha gorjetas e foi obrigado a compartilhar ilegalmente suas dicas obrigatórias, incluindo funções gerenciais, entre em contato com a MSE hoje ligando para (202) 833-8855 ou preenchendo nosso formulário para falar com um advogado experiente sobre seu salário de uma